

SELEZIONE PER POTENZIALI ALLIEVI STORE MANAGER PUNTI VENDITA BRUNO EURONICS

La Bruno SPA, socio di riferimento del gruppo EURONICS ITALIA, è una consolidata realtà italiana dedita alla commercializzazione di elettronica di consumo ed elettrodomestici, con 28 punti vendita diretti (Sicilia, Calabria, Veneto e Friuli Venezia Giulia) ed una rete di affiliazione.

Nata nel 1936, oggi la Bruno si avvale di 700 collaboratori e punta da sempre alla valorizzazione ed alla crescita degli stessi. I bilanci sono sottoposti a revisione contabile volontaria da primaria società internazionale, a garanzia di tutti gli stakeholders.

In un'ottica di sviluppo, la Bruno SPA cerca brillanti laureati in discipline economiche/gestionali, con forte propensione al mondo dell'elettronica.

I candidati prescelti intraprenderanno un intenso percorso di formazione percorrendo tutte le fasi di gestione di un negozio, dalle vendite alle procedure di cassa e magazzino, con l'obiettivo di conoscere tutte le dinamiche aziendali, sviluppando al contempo le proprie attitudini commerciali e relazionali ed allineandosi ai valori aziendali, mettendo sempre al centro il Cliente.

Terminato il tirocinio formativo di durata pari a 6 mesi e valutata positivamente la risorsa, si procederà all'assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante a 3 anni, finalizzato al raggiungimento del 2° livello CCNL commercio (Qualifica di Vice Direttore di negozio).

L'apprendista inizierà un intenso affiancamento con uno Store Manager Senior, formandosi sull'organizzazione delle risorse umane, sull'utilizzo dei sistemi di Business Intelligence, sul monitoraggio degli obiettivi aziendali e condivisione degli stessi con il gruppo di lavoro, sul controllo dei ricavi e dei costi del negozio, sulla gestione delle promozioni commerciali e degli eventi in store, sulla lettura/elaborazione degli indicatori di performance, sia di produttività che economico-finanziari.

Dopo la conversione del rapporto a tempo indeterminato, previa verifica delle competenze acquisite ed alla capacità di lavorare in autonomia, sarà formalizzato un ulteriore passaggio a Direttore di 1° livello, con attribuzione di obiettivi annuali attraverso un sistema di MBO.

Il tirocinio prevedrà un rimborso spese di Euro 600 netti. Per le sedi oltre 200 km dalla residenza, è previsto un incremento del rimborso spese di Euro 300 netti ulteriori, a titolo di contributo casa.

E' richiesta la mobilità sul territorio nazionale.

La candidatura dovrà essere inoltrata, entro il 25/03/2019, all'indirizzo mail antonio.minio@bruno.it, indicando nell'oggetto "SELEZIONE ALLIEVI STORE MANAGER 2019"

Posizioni disponibili: 5 tirocini di formazione e orientamento

Referente aziendale: Dott. Antonio Minio (Direttore delle Risorse Umane)